

Politička stranka  
ZELENI-SOCIJALNA PRAVDA  
Novi Sad, Polgar Andraša 20a  
Dana: 27.12.2021. godine

Na osnovu člana 48. Zakona o rodnoj ravnopravnosti ("Sl. glasnik RS", br. 52/2021, dalje: Zakon) i člana 20. Statuta Političke stranke „Zeleni- socijalna pravda“, predsednik Stranke, donosi dana 27.12.2021. godine sledeći

## **PLAN MERA ZA OTKLANJANJE ILI UBLAŽAVANJE NERAVNOMERNE ZASTUPLJENOSTI POLOVA**

**u periodu počev od 01.01.2022. godine  
do 31.12.2025. godine**

### **1. UVOD**

Ovim planom se, u skladu sa Zakonom, utvrđuju mere za otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova u Političkoj stranci „Zeleni- socijalna pravda“, u periodu od četiri godine, počev od 01.01.2022. godine do 31.12.2025. godine. Takođe, utvrđuju se nosioci realizacije, odnosno izvršioci planiranih mera, rokovi u kojima će se planirane mere realizovati i očekivani rezultati tih mera.

Opšti cilj ovog plana jeste da se, postepenim restrukturiranjem radne i anagažovane snage, uspostavi ravnomerni odnos polova u Stranci.

Svi podaci u ovom planu dati su sa stanjem na dan donošenja ovog plana, 27.12.2021. godine.

### **2. PLAN MERA**

#### **1) Osnovni podaci o poslodavcu i zaposlenima / angažovanim licima**

##### **(1) Podaci o poslodavcu**

Naziv	Politička stranka „Zeleni- socijalna pravda“
Sedište	Novi Sad, Polgar Andraša 20a
PIB	105116294
Matični broj	08877670
Šifra delatnosti	9492- delatnost političkih organizacija
Broj i datum rešenja o upisu u Registar političkih stranaka	00-00-00007/2014-13 22.05.2014. godine

**(2) Ukupan broj angažovanih lica, razvrstan po polnoj strukturi**

Broj angažovanih lica	
Muškarci	2
Žene	10
Ukupno	12

**(3) Ukupan broj rukovodećih funkcija i izvršilačkih mesta, u skladu sa opštim aktom poslodavca, prema polnoj strukturi zaposlenih / angažovanih lica**

Vrsta radnih mesta	Muškarci	Žene	Ukupno
Rukovodeća	3	2	1
Izvršilačka	9	8	1

**(4) Broj istovetnih mesta angažovanja, prema opštem aktu poslodavca, sa različitom neto zaradom koja se isplaćuje zaposlenom za puno radno vreme, prema polnoj strukturi**

Istovrsna radna mesta	Muškarci/iznos osnovne zarade	Žene/iznos osnovne zarade
Rukovodeća	/	/
Izvršilačka	/	/

**(5) Ukupan broj angažovanih upućenih na stručno usavršavanje ili obuku za izveštajni period, prema polnoj strukturi zaposlenih**

Broj zaposlenih upućenih na stručno usavršavanje ili obuku u prethodnoj kalendarskoj godini	
Muškarci	/
Žene	/
Ukupno	/

**(6) Ukupan broj primljenih i otpuštenih zaposlenih u izveštajnom periodu, prema polnoj strukturi**

Promene u broju zaposlenih	Muškarci	Žene	Ukupno
Primljeni	/	/	/
Otpušteni	/	/	/

**(7) Broj žena na porodiljskom odsustvu, kao i vraćenih na rad, za izveštajni period**

Broj žena na porodiljskom odsustvu u prethodnoj kalendarskoj godini	
Odobreno porodiljsko odsustvo	/
Vraćene na rad po okončanom porodiljskom odsustvu	/
Prestao radni odnos po okončanju porodiljskog odsustva	/

**(8) Broj radnih mesta, prema opštem aktu, za koja postoji opravdana potreba pravljenja razlika po polu, u skladu sa zakonom kojim se uređuje rad:**

– Takva radna mesta ne postoje u Stranci.

**(9) Mere i procedure koje omogućavaju otklanjanje ili ublažavanje neravnomerne zastupljenosti polova angažovanih u Stranci**

Mera 1: Stranka će koristiti i promovisati upotrebu rodno senzitivnog jezika				
Aktivnosti		Nosioci realizacije/izvršioci	Rokovi	Očekivani rezultati
1)	Korišćenje rodno senzitivnog jezika u aktima i korespondenciji Stranke	Sekretar Stranke Sve organizacione jedinice	U kontinuitetu	Upotreba rodno senzitivnog jezika i izraza u aktima i poslovnoj korespondenciji ima za cilj podizanje svesti o izjednačavanju uloga polova u Stranci

Mera 2: Pružanje zaposlenima jednake mogućnosti bez obzira na pol.				
Aktivnosti		Nosioci realizacije/izvršioci	Rokovi	Očekivani rezultati
1)	Zaposlenima će u svim oblastima poslovanja biti pružene jednake mogućnosti (pravo na biranje u organe vlasti, stručno usavršavanje,	Predsednik stranke/ Organi Stranke	U kontinuitetu	Ujednačavanje broja zaposlenih oba pola

napredovanje, službeno putovanje i drugo)			
---	--	--	--

<b>Mera 3: Preduzimanje mera radi sprečavanja neposredne ili posredne diskriminacije</b>				
Aktivnosti		Nosioci realizacije/izvršioci	Rokovi	Očekivani rezultati
1)	Poštovanje kodeksa ponašanja, međukolegijalnih odnosa i ostalog što može doprinosti poštovanja ličnosti	Sekretar Stranke/ svi angažovani	U kontinuitetu tokom	Ujednačavanje broja zaposlenih oba pola

U navedenom četvorogodišnjem periodu, Stranka će nastojati da, kao i do sada, svim licima, bez obzira na pol, pruži jednake mogućnosti u pogledu:

- radnog angažovanja lica,
- određivanja naknade radno angažovanih lica,
- stručnog usavršavanja angažovanih lica,
- mogućnosti za aktivno učešće u radu Stranke, njenih organa,
- pogodnosti koje Stranka pruži radno angažovanim licima,
- mogućnosti lica da budu birana i postavljena u organe vlasti Republike Srbije,
- svih drugih mogućnosti i aspekata.

Za Političku stranku  
„ZELENI-SOCIJALNA PRAVDA“

\_\_\_\_\_  
Jaroslava Bogičević, predsednik Stranke